

Прошито, пронумеровано

«Утверждаю»  
Директор  
МБУК г.о. Самара «СМИБС»

Т.В. Гаврилина

« 30 » \_\_\_\_\_ 2018г.



## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА** муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Самара «Самарская муниципальная информационно-библиотечная система»

### **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Самара «Самарская муниципальная информационно-библиотечная система» (далее - учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в учреждении.

1.2. Антикоррупционная политика учреждения разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".

1.4. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом учреждения, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

### **2. Термины и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупционное правонарушение - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, заключаемых учреждением, декларирующий недопустимость совершения коррупционных правонарушений.

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Противодействие коррупции - деятельность руководства учреждения и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему

устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

### 3. Цели и задачи

3.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения учреждения, ее руководства и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- формирование у работников учреждения, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.2. Задачи антикоррупционной политики;

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

- поддержание деловой репутации учреждения на должном уровне.

- формирование у работников учреждения, пользователей (читателей) учреждения и поставщиков товаров, работ, услуг, иных лиц единого и точного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

- установление обязанности работников учреждения соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия учреждения соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники учреждения информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию антикоррупционной политики учреждения. Учреждение проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупционных правонарушениях.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, пользователей (читателей) о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### 4.9. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях

В учреждении закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении деятельности. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников и иных лиц, действующих от имени учреждения или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, участвовать в коррупционных действиях. Учреждение подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников учреждения посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

### 5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники учреждения, находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, пользователи (читатели) учреждения.

### 6. Обязанности работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника учреждения конфликте интересов.

### 7. Специальные обязанности работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководство учреждения;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

- работники учреждения, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- рассматривать сообщения о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения, контрагентами или иными лицами;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников учреждения;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

## **8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в учреждении полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия по антикоррупционной деятельности в МБУК г. о. Самара «СМИБС».

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности в МБУК г. о. Самара «СМИБС».

8.3. Комиссия подчиняется директору учреждения, а также наделена полномочиями,

достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в учреждении.

## 9. Перечень реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий

9.1. Разработка и утверждение профессионального кодекса этики и служебного поведения работников учреждения в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников учреждения, установления общих правил и принципов поведения работников в области этики деловых отношений, направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников учреждения.

9.2. Разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности в МБУК г. о. Самара «СМИБС».

9.3. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников учреждения;

- разработка ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении.

9.4. Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9.5. Предоставление беспрепятственного доступа работникам учреждения к локальным нормативным актам учреждения в области противодействия коррупции.

9.6. Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.7. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля платных услуг учреждения.

9.8. Осуществление антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью учреждения.

9.9. Проведение ежеквартально заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности в МБУК г. о. Самара «СМИБС».

## **10. Ответственность работников учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики учреждения**

10.1. Работники учреждения должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10.2. Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики учреждения.

10.3. Каждый работник учреждения при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой учреждения и локальными нормативными актами учреждения, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционной политики учреждения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **11. Порядок пересмотра антикоррупционной политики учреждения и внесение в нее изменений**

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики учреждения. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику учреждения вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики учреждения может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике учреждения.

11.2. Пересмотр утвержденной антикоррупционной политики учреждения может проводиться и в иных случаях.

11.3. Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников учреждения, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности учреждения.





Директор МАИМС И.О. Самира

Листов

## 10. Ответственность работников за соблюдение требований Актуальной редакции подзаконных актов

10.1. Работники, выполняющие функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, несут ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.

10.2. Работники, выполняющие функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, несут ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.

10.3. Каждый работник, выполняющий функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, должен быть ознакомлен с требованиями законодательства Российской Федерации в области технического регулирования и обязан соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.

10.4. Если работник, выполняющий функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, нарушит требования законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 11. Ответственность работников за соблюдение требований Актуальной редакции подзаконных актов

11.1. Работники, выполняющие функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, несут ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.

11.2. Работники, выполняющие функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, несут ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.

11.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области технического регулирования, несут ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области технического регулирования.